

Akční plán společenské odpovědnosti (CSR)

Účel dokumentu

Akční plán společenské odpovědnosti firmy stanovuje konkrétní cíle, opatření a termíny jejich plnění v jednotlivých oblastech společenské odpovědnosti. Dokument navazuje na prohlášení o společenské odpovědnosti a etický kodex společnosti a slouží jako praktický nástroj pro jejich naplňování.

Akční plán je pravidelně vyhodnocován a aktualizován podle potřeb společnosti.

Přehled cílů a opatření

| Oblast | Cíl | Opatření | Plnění | Odpovědná osoba | Ukazatel plnění |
|-----------------------|---|---|-------------|----------------------------------|---|
| Zaměstnanci | Zajištění bezpečného pracovního prostředí | Pravidelná školení BOZP a PO | 1x ročně | Pověřená osoba | Záznam o školení |
| Zaměstnanci | Podpora profesního rozvoje | Umožnění účasti na školeních a kurzech | průběžně | Vedení ECOK | Počet absolvovaných školení a kurzů |
| Pracovní prostředí | Podpora dobrých vztahů na pracovišti | Společná setkání zaměstnanců, teambuilding | 2x ročně | Vedení ECOK | Realizovaná akce |
| Pracovní prostředí | Pravidelné porady | Společná setkání zaměstnanců | 1x týdně | Vedení ECOK | Realizace |
| Pracovní prostředí | Pravidelná zpětná vazba | Hodnocení zaměstnanců | 1x měsíc | Vedení ECOK | realizace |
| Pracovní prostředí | Snižování množství odpadu | Rozšíření možností třídění odpadu na pracovišti | 31.12.2026 | Provozní pracovník | Zavedený systém třídění |
| Životní prostředí | Úspora energií | Přijímání úsporných opatření | průběžně | Vedení ECOK / provozní pracovník | realizace |
| Životní prostředí | Snížení dopravy (zásobování) | Výběr dodavatelů z okolí | průběžně | Provozní pracovník | Přehled nejbližších dodavatelů a jejich využití |
| Životní prostředí | Redukce automobilové dopravy | Podpora využívání MHD, cyklistiky, maximální využití výjezdů firemními vozy | průběžně | Vedení ECOK | Podpora |
| Životní prostředí | Digitální minimalismus | Omezování tisku dokumentů; elektronická archivace | průběžně | Vedení ECOK | Realizace |
| Společnost a komunita | Podpora dobrovolnické činnosti | Podpora zapojení zaměstnanců do aktivit | 10x ročně | Vedení ECOK / provozní pracovník | Podpora / spolupráce |
| Etika | Posílení etického chování | Seznámení zaměstnanců s etickým kodexem | dle potřeby | Vedení ECOK | Realizace |
| Etika | Posílení etického chování | Workshopy, e-learning o etických otázkách | 1x ročně | Vedení ECOK | Prezence na vzdělávací akci |

Vyhodnocování akčního plánu

Plnění tohoto akčního plánu je pravidelně vyhodnocováno, zpravidla 1x ročně. Výsledky vyhodnocení mohou být využity pro aktualizaci cílů a opatření v oblasti společenské odpovědnosti firmy.

Platnost dokumentu

Tento akční plán nabývá účinnosti dnem jeho schválení vedením společnosti.

Datum účinnosti: 1. 1. 2026

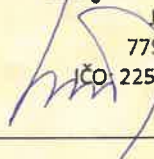
Energetické centrum Olomouckého kraje, z. ú.

Jeremenkova 1191/40a

779 00 Olomouc - Hodolany

IČO: 225 94 833, Tel: +420 733 614 417

www.ec-ok.cz



Ing. Kateřina Vosičková

ředitelka Energetického centra Olomouckého kraje, z.ú.